



REUNIONS DIA 9 I 10 DE MARÇ

Aquesta setmana hem tornat a estar convocats dues vegades per l'Administració:

Reunió mesa de negociació (9 de març):

L'Administració ha fet un llistat de totes les reivindicacions presentades i ens proposa agrupar-les i parlar-les en 7 àmbits diferenciats: pla de carrera, actualització de conceptes retributius (especialitat, disponibilitat, perillositat, penositat, nocturnitat, caps de setmana i festius, especial responsabilitat...), altres compensacions econòmiques (assegurances i assistència a judicis), revisió de la regulació d'horaris i jornada de treball, regulació de la disponibilitat, mesures relatives a permisos, vacances, reduccions de jornada i conciliació i mesures relatives a la formació.

Un llistat obert i prou ampli, però en el que lamentem que no hi sigui el consens en una nova regulació, interpretació i aplicació del règim disciplinari. En un parell de setmanes serem convocats de nou per donar el nostre parer d'aquesta llista. Us mantindrem informats.

Reunió del grup de Treball de Promoció i Provisió (10 de març):

Aquesta reunió s'ha dividit en dos apartats:

- Un primer en el que **hem valorat i parlat sobre la instrucció 6/2022**, principalment perquè cal adaptar les comissions de serveis (CS) per la lactància natural als 24 mesos (aprovat en la reunió d'Igualtat), i on **hem donat la nostra opinió sobre les comissions de servei amb el sistema d'ofertaments** (tots hem valorat positivament alleugerir el tràmit burocràtic de demanar una CS quan ja s'ha participat voluntàriament en un ofertament per aquella plaça, i tots els sindicats hem opinat sobre altres aspectes més conflictius de les CS – persones que ocupen dues places -una en reserva i una en comissió-, si facilitaríem les CS dins les àrees i les regions – per les ABP no veiem problema, però per àrees o regions molt àmplies territorialment, potser seria més adient obrir l'ofertament a tot el territori per no perjudicar a ningú. També s'ha debatut sobre el sistema de les CS per permutar destins (aquest debat segueix obert, són positives, però han de ser de durabilitat limitada, cal regularitzar la situació amb els concursos de trasllats i això és complex tècnicament).
- Un segon, **UNA GRAN DECEPCIÓ: les convocatòries per caporal/la, sergent/a i sotsinspector/a NO seran territorialitzades, bàsicament perquè no tenen el decret de provisió de llocs de treball adaptat a aquesta possibilitat.** Per tant, tampoc es farà el concurs previ per atorgar els llocs de treball vacants d'aquestes categories als agents més antics. **Tampoc eliminen les proves físiques (malgrat que així es va decidir en la comissió d'Igualtat).**

369 places de caporal/a 35% reserva femenina
170 places de sergent/a 25% reserva femenina
96 places de sotsinspector/a 25% reserva femenina

La provisió és que surtin publicades en 3-4 setmanes, no ens poden dir res sobre el temari i les bases per evitar confusions si després hi ha canvis.

Avui ha estat un mal dia!!! Seguirem lluitant per la territorialització, per l'eliminació de les proves físiques i per dignificar la nostra tasca.

SALUT!!!

CATalunya, 10 de març de 2023